

Avviso pubblicato sul Bollettino Ufficiale III parte n. 4 del 27/1/2021

La scadenza per la presentazione delle domande tramite procedura online sono le ore 12 del 16/2/2021

(13/2021/SEL)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA UNIFICATA PER SOLI TITOLI
per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato nel profilo di Collaboratore
professionale Sanitario – Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva (CAT.D).**

ESTAR è Ente di Supporto Tecnico Amministrativo della Regione Toscana a cui è conferita, secondo quanto previsto dalla LRT 40/2005 e s.m.i, la funzione di espletare procedure unificate per il reclutamento di personale presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale.

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale di ESTAR n.17 del 18/1/2021, esecutiva ai sensi di legge, è indetta una selezione pubblica unificata, per soli titoli, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva (13/2021/SEL).

La procedura selettiva produrrà tre graduatorie, ciascuna per una delle tre Aree Vaste della Regione Toscana:

- **Area Vasta Centro** che comprende: Azienda Usl Toscana Centro, Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi, Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, ISPRO
- **Area Vasta Nord Ovest** che comprende: Azienda Usl Toscana Nord Ovest, Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana
- **Area Vasta Sud-Est che comprende:** Azienda Usl Toscana Sud Est, Azienda Ospedaliero-Universitaria Senese

Ciascuna graduatoria potrà essere utilizzata dalle Aziende ed Enti del Servizio sanitario della Regione Toscana afferenti all'area vasta di riferimento, secondo il loro fabbisogno e **fatto salvo per ciascuna Azienda o Ente, delle eventuali graduatorie da esse utilizzabili.**

Le modalità di espletamento della presente procedura sono stabilite dai DD.PP.RR. n. 761/1979, n. 487 del 09/05/1994, n. 445 del 28/12/2000, n. 220 del 27/03/2001, dalla Legge n. 127 del 15/05/1997, dai DD.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii., n. 150 del 27/10/2009, dal D.Lgs. n. 82 del 2005 artt. 1 c.1 e 64 e 65, dalla L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii., nonché dal "Regolamento per la Gestione delle procedure concorsuali/selettive per il reclutamento del personale delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana", approvato con deliberazione del Direttore Generale n.154 del 6/4/2016 per quanto compatibile con il presente bando.

A norma dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Al personale assunto è attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dal CCNL Area Comparto del SSN e dalla normativa vigente al momento dell'assunzione.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea.
Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. possono, altresì, partecipare:
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nonché i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego - con la osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato, a cura dell'Unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera, prima dell'immissione in servizio. Data la natura dei compiti per i posti a concorso, agli effetti della Legge

28/03/1991, n. 120, la circostanza di essere privo di vista costituisce motivo sufficiente per escludere l'idoneità fisica per l'ammissione all'impiego

3. Laurea triennale in Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva (L-SNT/2) o equiparata, ovvero Diploma universitario di Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero Diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti/equiparati, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario di Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;
4. Iscrizione all'Ordine Professionale.
L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione al concorso fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
5. Non essere in condizioni di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico impiego e non aver superato l'età prevista dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità.

A tal fine, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001, il candidato dovrà indicare, a pena esclusione, gli estremi del decreto/riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati a decorrere dall'entrata in vigore del primo contratto collettivo.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, **dovranno essere presentate esclusivamente in forma telematica** connettendosi al sito Estar: www.estar.toscana.it seguendo il percorso:

concorsi -> concorsi e selezioni in atto -> selezioni pubbliche -> comparto

compilando lo specifico modulo online e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. Il candidato riceverà altresì e-mail con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata.

Le domande per le quali il sistema non rilasci il messaggio di avvenuto inoltro non possono essere intese pervenute: è pertanto onere del candidato assicurarsi della corretta ricezione della domanda, secondo quanto sopra descritto; Estar non assume alcuna responsabilità o onere conseguenti alla mancata verifica da parte del candidato.

Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio e pertanto non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande e con modalità diverse a quella sopra specificata e deve avvenire entro e non oltre **le ore 12 del 20° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana.** Qualora detto giorno sia festivo il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali ESTAR non assume responsabilità alcuna.

I candidati dovranno obbligatoriamente inserire nella domanda online un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) alla quale potranno essere eventualmente inviate le comunicazioni.

L'eventuale presentazione di domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto così come l'eventuale presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza dei termini.

Le dichiarazioni rese dal candidato all'interno della domanda online saranno considerate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà/di certificazione, e saranno soggette a quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di decadenza dai benefici e responsabilità penale in caso di dichiarazioni non veritiere.

Il candidato portatore di handicap deve, se intende avvalersene, specificare nella domanda di partecipazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 della legge 5.02.1992 n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per l'espletamento di ciascuna delle prove previste.

DOCUMENTAZIONE DIGITALE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA ONLINE

I candidati attraverso la procedura online dovranno allegare alla domanda, tramite file in formato pdf, la copia digitale di:

- ❑ un documento di riconoscimento legalmente valido;
- ❑ per i candidati che hanno conseguito all'estero il titolo di studio: decreto/riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano, ovvero richiesta di equiparazione effettuata ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. 165/01;

Non saranno presi in considerazione documenti eventualmente allegati diversi da quelli sopraelencati (ad esempio curriculum cartacei scansionati, certificati di servizio, attestati di partecipazione a corsi/convegni, congressi)

AMMISSIONE E / O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio tecnico professionale/prova selettiva sarà pubblicato sul sito internet di ESTAR: www.estar.toscana.it, nella sezione Concorsi nella pagina di riferimento della selezione stessa.

L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda online ed alla documentazione a questa allegata, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari, è disposta con Provvedimento di ESTAR.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione, mediante posta elettronica certificata e nei termini previsti dalla normativa vigente.

VALUTAZIONE TITOLI E FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

I punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli sono max 30 punti così suddivisi

- | | | |
|---|-----------|----|
| a) Titoli di Carriera | max punti | 12 |
| b) Titoli accademici e di studio | max punti | 3 |
| c) Curriculum formativo e professionale | max punti | 15 |

Saranno pertanto valutati esclusivamente i titoli sotto indicati, con i relativi punteggi riportati a fianco, prendendo come riferimento temporale per la valutazione degli stessi la data di pubblicazione del presente avviso

Titoli di Carriera	max p.ti 12
Servizio prestato con rapporto di lavoro dipendente nel profilo professionale posto a concorso presso strutture sanitarie o socio-sanitarie pubbliche	Per anno p. 1,2000
Servizio prestato con rapporto di lavoro dipendente nel profilo professionale posto a concorso presso strutture sanitarie o socio-sanitarie private convenzionate e accreditate (da valutare il 25% del periodo)	Per anno p. 1,2000
Servizio militare o civile (da valutare se di durata superiore a 6 mesi)	Per anno p. 0,3000

Titoli accademici e di studio	max p.ti 03
Diploma di laurea specialistica/magistrale in tecniche Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche	p. 2,0000
Altra laurea specialistica o magistrale in area sanitaria (*)	p. 1,0000
Altra laurea triennale in area sanitaria (*)	p. 0,5000
Altri Master in Area Sanitaria di I Livello	p. 0,2500
Altri Master in Area Sanitaria di II Livello	p. 0,5000
(*) In caso di possesso di diploma di laurea triennale e specialistica/magistrale nello stesso ambito verrà valutato solo il titolo superiore. <i>I titoli di studio conseguiti all'estero e non equiparati in Italia dalle competenti autorità non troveranno valutazione.</i>	
Curriculum Professionale	max p.ti 15
Servizi NEL PROFILO prestati come dipendente di agenzie interinali, con contratto libero professionale, cococo, cocopro, dipendente di Cooperative, socio di Cooperative presso strutture sanitarie pubbliche	p. 1,2000 per anno
Servizi NEL PROFILO prestati come dipendente, dipendente di agenzie interinali, con contratto libero professionale, cococo, cocopro, dipendente di Cooperative, socio di Cooperative presso strutture sanitarie private non convenzionate	p. 0,3000 per anno
<i>I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a quindici giorni. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL. Non viene valutato il servizio prestato in altri profili. <u>Nella dichiarazione del servizio prestato della domanda online è previsto che il candidato indichi la PERCENTUALE LAVORATIVA RISPETTO AL TEMPO PIENO (esempio: se il candidato inserisce 100 vuol dire che lavora al 100% dell'orario, quindi 36 ore settimanali; se inserisce 36 vuol dire che lavora al 36% dell'orario a tempo pieno quindi 13 ore settimanali)</u></i>	

APPROVAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Verranno formulate tre separate graduatorie di merito in base alle aree scelte dai candidati, secondo l'ordine di punteggio della votazione complessiva riportata da ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli presentati con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e ss.mm.ii. e successivamente dall'età nel modo stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

ESTAR, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, ne prende atto e approva le relative graduatorie.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito aziendale di ESTAR e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana.

I candidati dovranno obbligatoriamente scegliere, in sede di presentazione di domanda online, un'unica graduatoria nella quale essere inseriti corrispondente ad un'Area Vasta, fra le seguenti:

- **Graduatoria Area Vasta Centro** (che comprende: Azienda Usl Toscana Centro, Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi, Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, ISPRO)
- **Graduatoria Area Vasta Nord Ovest** (che comprende: Azienda Usl Toscana Nord Ovest, Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana)
- **Graduatoria Area Vasta Sud-Est** (che comprende: Azienda Usl Toscana Sud Est, Azienda Ospedaliero-Universitaria Senese)

Scaduto il termine per la presentazione delle domande online, non sarà possibile modificare la scelta espressa per una delle tre graduatorie.

Nell'utilizzo della graduatoria sarà applicata la riserva in applicazione del disposto degli artt. 678 e 1014 D.Lgs 66/2010 e ss.mm.ii..

Ciascuna Azienda o Ente del SST potrà procedere ad assunzioni dalla graduatoria dell'Area Vasta a cui afferisce la propria azienda o dalla graduatoria di "ambito territoriale carente", come sopraindicato.

Gli idonei inseriti nelle rispettive graduatorie, saranno contattati per l'assunzione **una sola volta** in relazione ai fabbisogni manifestati dalle Aziende ed Enti del S.S.T. dell'area di riferimento o ambito territoriale carente, e in caso di rinuncia o di non risposta nei termini indicati, non saranno contattati per ulteriori chiamate

né dalla graduatoria di area vasta né dalle eventuali graduatorie di “ambito territoriale carente” in cui sono inseriti.

Al fine di garantire maggiore scelta possibile ai candidati all'interno dell'area vasta scelta, compatibilmente con i fabbisogni delle Aziende, potranno essere effettuate chiamate contestuali per più Aziende. In tal caso, ai candidati verrà proposto di esprimere un ordine di preferenza tra le Aziende facenti parte dell'area vasta prescelta, di cui si terrà conto nel rispetto dell'ordine dei candidati nella graduatoria di area vasta e tenuto conto del fabbisogno richiesto dalle relative aziende.

L'ordine di preferenza espresso non comporta alcun diritto per il candidato e potrà esserne tenuto conto solo se compatibile con le esigenze delle aziende.

Gli idonei già assunti a tempo indeterminato, per il medesimo profilo professionale, in una Azienda Sanitaria o Azienda Ospedaliero-Universitaria dell'Area Vasta prescelta non saranno contattati per la stessa azienda presso la quale prestano servizio.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Le tre graduatorie di area vasta e le otto graduatorie degli “ambiti territoriali carenti” rimangono efficaci per due anni a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione delle graduatorie stesse o dei successivi provvedimenti di rettifica adottati.

Nel caso di esaurimento di una graduatoria, verrà bandita una nuova procedura selettiva, la cui graduatoria potrà essere utilizzata dalle Aziende ed Enti del SST previo scorrimento della precedente graduatoria di area vasta eventualmente rimasta in essere, finché valida.

MODALITA' DI CHIAMATA PER ASSUNZIONE

Per le chiamate per assunzione a tempo determinato Estar provvede a contattare i candidati in un numero congruo per ricoprire i posti richiesti, nell'ordine di graduatoria, attraverso una delle seguenti modalità decisa ad insindacabile giudizio di ESTAR:

- PEC
- e-mail

In caso di mancata risposta o irreperibilità del candidato attraverso le precedenti modalità, ESTAR provvederà successivamente a sollecitare risposta attraverso una o più modalità tra le seguenti:

- sms
- whatsapp
- comunicazione telefonica registrata:

per consentire a ESTAR la chiamata telefonica, il candidato dovrà fornire un numero di telefono utile al quale dovrà essere raggiungibile ogni giorno feriale autorizzando preventivamente la registrazione della conversazione sull'utenza indicata. Nel caso in cui il numero telefonico risultasse irraggiungibile o comunque risultasse impossibile comunicare direttamente con l'interessato ESTAR provvederà a chiamare il soggetto interessato al numero da questo indicato per una seconda volta in un giorno successivo. Dopo la seconda chiamata telefonica in cui non sia possibile comunicare direttamente con il candidato questo sarà considerato rinunciatario e comunque la sua irreperibilità comporterà la decadenza dalla graduatoria in oggetto.

- PEC

ESTAR non assume responsabilità alcuna nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per mancata o tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o informatici o fatti comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione.

La stipula dei contratti individuali di lavoro è di competenza delle singole Aziende Sanitarie e/o Enti titolari del posto da ricoprire, ed avviene secondo la normativa vigente al momento dell'assunzione.

Prima dell'immissione in servizio, l'Azienda che procede all'assunzione provvederà all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette. Data la natura dei compiti per i posti a concorso, agli effetti della Legge 28/03/1991, n. 120, la circostanza di essere privo di vista costituisce motivo sufficiente per escludere l'idoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo.

TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "RGPD"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il titolare del trattamento dei dati è Estar, nella persona del Direttore Generale e legale rappresentante pro tempore Dr.ssa Monica Piovi domiciliata per la carica in Firenze Via di San Salvi 12 (Palazzina 14) – email direzione@estar.toscana.it, PEC estar@postacert.toscana.it.

Il responsabile della protezione dei dati (RPD) è la Dr.ssa Silvia Gronchi domiciliata presso Estar Sez. Territoriale Nord Ovest Via A. Cocchi 7/9 Ospedaletto Pisa – email rpdp@estar.toscana.it.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla suddetta selezione.

Il candidato può conferire ad Estar dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" ed in tal caso, tali dati potranno essere trattati anche senza il consenso secondo le deroghe stabilite dall'art. 9 par. 1 del RGPD.

I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno conservati in una forma che consenta l'identificazione dei candidati per il tempo stabilito nel massimario di scarto di Estar, approvato con delibera del Direttore Generale di Estav Centro n. 153 del 28/06/2013.

Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche.

Potranno accedere ai dati personali dei candidati:

1. il personale di ESTAR espressamente autorizzato al trattamento
2. i dipendenti di fornitori di servizi di supporto alla gestione delle procedure concorsuali/selettive
3. il personale tecnico amministratore di sistema, sia dipendente di Estar sia di fornitori terzi delle attrezzature informatiche e del portale di gestione delle domande.

I dati raccolti da Estar saranno eventualmente oggetto di comunicazione ad altre Pubbliche Amministrazioni interessate all'utilizzo della graduatoria.

In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo email rpdp@estar.toscana.it.

Ai sensi dell'art. 17/bis del Decreto Legge 18/2020, come convertito dalla Legge 27/2020, le strutture pubbliche e private che operano nell'ambito del Servizio sanitario nazionale possono effettuare trattamenti, ivi inclusa la comunicazione tra loro, dei dati personali, anche relativi agli articoli 9 (categorie particolari di dati personali c.d. sensibili) e 10 (dati personali relativi a condanne penali e reati c.d. giudiziari) del Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), che risultino necessari all'espletamento delle funzioni attribuitegli nell'ambito dell'emergenza determinata dal diffondersi del COVID-19.

L'articolo in commento stabilisce anche la possibilità di diffondere dati personali diversi da quelli di cui agli articoli 9 e 10 del RGPD (vale a dire i dati comuni, come il Suo nome o cognome, recapito telefonico, etc), nei casi in cui risulti indispensabile ai fini dello svolgimento delle attività connesse alla gestione dell'emergenza sanitaria in atto.

NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di cui al DPR n. 220/2001 e le disposizioni di legge contrattuali e regolamentari applicabili in materia.

La partecipazione al presente concorso presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni contenute nel presente bando, delle disposizioni di legge regolamentari e contrattuali relative alle assunzioni presso le aziende del S.S.N. e di quelle relative allo stato giuridico ed al trattamento economico del personale. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale.

Avverso il presente bando può essere proposto ricorso entro 60 giorni ed entro 120 giorni rispettivamente al Giudice Amministrativo ed al Presidente della Repubblica.

Estar si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

Per chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi di ESTAR tramite e-mail all'indirizzo concorsionline@estar.toscana.it

Il Direttore Generale
Dott.ssa Monica Piovi